

AUS DER INDUSTRIE

# Handlungssicher in unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Situationen?

Boris Alexander Dengler, Geschäftsführer, Experconnect Deutschland GmbH

Die besonderen Stärken und Potentiale von lebensälteren Fach- und Führungskräften der Bundeswehr sind in der Industrie gefragt.

„Zusätzlich zu den grundlegenden Fähigkeiten des Kampfes müssen Soldaten und Soldatinnen in der Lage sein, in unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Situationen lageangepasst zu handeln.“ Brigadegeneral Markus Kurcyk, Abteilungsleiter Ausbildung Streitkräfte im Kommando Streitkräftebasis, formuliert mit dieser Feststellung einen zentralen Anspruch der Bundeswehr. Blickt man auf das Innenleben der Streitkräfte, zeigt sich, daß das Streben nach Exzellenz in Ausbildung und Einsatz in dieser Hinsicht innerhalb der Bundeswehr ungebrochen vorhanden ist.

Nicht nur die ausscheidenden Zeitsoldaten der Bundeswehr sind vor diesem Hintergrund gefragt auf dem zivilen Arbeitsmarkt. Angesichts der fortschreitenden Spezialisierung, der Globalisierung und internationalen Arbeitsteilung und dem zunehmenden allgemeinen Fachkräftemangel sind auch ausscheidende lebensältere Fach- und Führungskräfte der Bundeswehr attraktiv für die Industrie.

Die besonderen Stärken und Potentiale von Fachkräften im Vorruhestand oder im Ruhestand hat die Industrie erkannt. In vielen Branchen ist es üblich, ehemalige Mitarbeiter in der einen oder anderen Weise weiter zu beschäftigen oder sich zeitweise Kompetenzen in das Unternehmen zu holen, die nicht selber ausgebildet werden können.

## Zielorientierten Übergang in neue Aufgabenbereiche sicherstellen

Die Firma EXPERCONNECT managt den passenden sowie rechtssicheren (Wieder-) Einsatz einzelner Fach- und Führungskräfte in der Industrie – sei es mit militärischem oder mit zivilem Hintergrund. Ursprünglich im Jahr 2005 im Bereich der Atomindustrie in Frankreich gegründet, bestehen heute auch Tochterfirmen in der Schweiz, in Singapur, in Belgien, in UK und in Deutschland. Schwerpunk-

te sind da, wo der Fachkräftemangel am Größten ist, viel „Tiefen-Know-how“ gefordert ist und es komplizierte Rahmenbedingungen zu beachten gilt.

Die Datenbank von EXPERCONNECT umfaßt dazu etwa 4.000 Senior-Experten, im Schwerpunkt mit Erfahrungen im Verteidigungsbereich bzw. in der Luft- und Raumfahrt. Aus diesem Erfahrungspool wird für jede einzelne Mission der passende Senior-Experte herausgefiltert, wenn eine Firma Know-how aus der eigenen oder aus einer anderen Branche braucht. Er oder sie wird dann für einen Tag, einen Monat oder bis zu zwei Jahre bei EXPERCONNECT angestellt und nach Fähigkeiten, Interesse und Verfügbarkeit im In- oder Ausland eingesetzt. Die Mission wird, so erforderlich, von EXPERCONNECT



Quellen: Experconnect

chen Anforderungen an den Einsatz vormaliger eigener Mitarbeiter in den letzten Jahren gestiegen. Wird etwa eine Scheinselbstständigkeit festgestellt, was leicht passieren kann, fällt eine Nachzahlung von Sozialbeiträgen in nicht unerheblichem Umfang an. Verläuft alles hingegen regelkonform, werden Beiträge zur Rentenkasse geleistet, was relativ schnell zu einer Aufstockung der Bestandsrente führen kann.



Einweisung durch einen Experten.

mit dem vormaligen Arbeitgeber des Senior-Experten abgestimmt, um Interessenkonflikte oder Auflagenverstöße zu vermeiden.

Möchte eine Firma einen ihrer ehemaligen Mitarbeiter etwa als Field Coach für die Schulung eines Teams im Ausland einsetzen, kann er oder sie ebenfalls über EXPERCONNECT „zurückgeführt“ werden. Schließlich sind die arbeits-, steuer-, sozialversicherungs- und rentenrechtli-

chen Anforderungen an den Einsatz vormaliger eigener Mitarbeiter in den letzten Jahren gestiegen. Wird etwa eine Scheinselbstständigkeit festgestellt, was leicht passieren kann, fällt eine Nachzahlung von Sozialbeiträgen in nicht unerheblichem Umfang an. Verläuft alles hingegen regelkonform, werden Beiträge zur Rentenkasse geleistet, was relativ schnell zu einer Aufstockung der Bestandsrente führen kann.

zielgerichteten Programm zum Knowledge-Management verbunden werden, wenn es zum Missionsprofil paßt bzw. vom Auftraggeber gefordert wird. Darauf aufbauend bietet EXPERCONNECT auch Programme zu einem gezielten und ganzheitlichen Wissensmanagement an.

### Berücksichtigung besonderer Qualifikationen für die zukünftige Aufgabe

Aus der Befassung mit dem Einsatz der sogenannten Best Ager, der Generation 50plus, in Missionen unterschiedlicher Ausprägung sind aber nicht nur programmatische Ansätze zum Wissensmanagement erwachsen sondern auch Präventions- und Motivationsprogramme. Aus Sicht von EXPERCONNECT bietet es sich an, die Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter zu erhalten, Krankheiten vorzubeugen und bei bereits vorhandenen Beschwerden deren Fortschreiten hinauszuzögern bzw. zur Genesung beizutragen. Dazu werden idealer Weise die Dimensionen psychische Gesundheit, geistige Fitness, körperliche Vitalität sowie soziale Verfassung und Einbindung angesprochen. EXPER'vital heißt das entsprechende Programm.

Kerngeschäft von EXPERCONNECT ist aber die Rekrutierung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften, das Aufsetzen und Managen von Missionen. Wer sich nach einer anspruchsvollen Karriere oder einer fordernden Laufbahn dafür entscheidet, weiterhin beruflich aktiv bleiben zu wollen, der kann sich als ersten Schritt auf der Homepage [www.experconnect.de](http://www.experconnect.de) registrieren. Formelle Qualifikationen wie auch Ergebnisse informellen Lernens werden im

Registrierungsprozeß abgefragt. Jeder potentielle Senior-Experte wird professionell aufgenommen und begleitet sowie persönlich angesprochen. Die Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten geschieht dabei unter Beachtung der geltenden datenschutzrechtli-

Durch den beständigen Austausch mit den verschiedenen Firmen als Trägern der Missionen, aktiver Präsenz in den verschiedenen Fach-Communities und Branchenverbänden sowie aggregiertem Wissen durch Rückmeldung aus den Missionen verfügt EXPERCONNECT zudem über ein fundier-



Expertin informiert über mögliche zukünftige Aufgaben.

chen Vorschriften, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Wer die Bundeswehr nach einer anspruchsvollen und fordernden Laufbahn als Staboffizier oder Fachdienstoffizier verläßt, kann sich ebenso wie die Führungskraft aus der Industrie oder der hochqualifizierte Facharbeiter genau überlegen und aussuchen, wo und wie er sich im Ruhestand engagieren oder einbringen will. EXPERCONNECT bietet dabei die Chance, sich in Industriebereichen einzubringen, wo eine nahezu perfekte Zuordnung zum Erfahrungs- und Interessenhintergrund möglich ist.

tes Überblickswissen über aktuelle Trends und spannende Herausforderungen. Dazu kommt der Aspekt der Rechtssicherheit, die Meidung von Verstößen gegen Sperrfristen oder Sicherheitsauflagen.

### Sicherheit für den Übergang in die neue Aufgabe sicherstellen

Handlungssicher unter Unsicherheit zu sein, Erfahrung mit Mehrebenenprozessen zu haben, in altersgemischten Teams arbeiten zu können – das sind Fähigkeiten, die auch angesichts von Sprunginnovationen und fortschreitender Digitalisierung gefragt bleiben.

Die Industrie sucht qualifizierte, erfahrene Fachkräfte. EXPERCONNECT rekrutiert und vermittelt diese Fachkräfte, stellt Rechtssicherheit her, begleitet ihre Missionen, trägt Sorge für die Vollständigkeit zahlungsbegründender Unterlagen, für Vergütung und Abgaben. Die Fach- und Führungskraft im Ruhestand möchte noch etwas leisten, möchte Erfahrungswissen weitergeben und zudem vielleicht kompetenzbasiert ausbilden. Ausprägung, Ort und Dauer der entsprechenden Missionen müssen zum Interesse, zur Lebensphase und zum individuellen beruflichen Hintergrund des Einzelnen passen. Dem Selbstverständnis nach ist EXPERCONNECT für Industrie und Senior-Experten dabei gleichermaßen ein Problemlöser, damit die Zusammenarbeit reibungslos verlaufen kann.



Know How Transfer von einem Seniorexperten an einen Juniorexperten.